



- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
- ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។

ឯកសារយោង: ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កម្ពុជា ឆ្នាំ ២០១៧ និង ២០២០។

- ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស:**
- គោលបំណង: កែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងារ។
  - គោលការណ៍: យុត្តិធម៌ និងសម្រេចបាននូវគោលដៅ។

- ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស:**
- គោលបំណង: កែលម្អ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការងារ។
  - គោលការណ៍: យុត្តិធម៌ និងសម្រេចបាននូវគោលដៅ។

- ក្របខណ្ឌគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស:**
1. ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
  2. <https://www.csc.gov.mv/download/2021/84/1e148c34-bc04-4150-9537-29309c104aa7.docx>
  3. ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
  4. ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។
  5. ក្នុងករណីនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស គឺជា ឧបករណ៍សំខាន់ ក្នុងការសម្រេចបាននូវ គោលដៅនៃការងារ។



